



ONSA RAFİNERİ A.Ş.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

ONSA RAFİNERİ A.Ş.

RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

1. AMAÇ

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının ("Politika") amacı Onsa Rafineri A.Ş.'nin faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde geçerli rüşvet ve yolsuzluk karşıtı yasa ve düzenlemelere, etik ve mesleki ilkelere ve evrensel kurallara uyum sağlanmasıdır.

2. Kapsam

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamız;

- Onsa Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm çalışanlarını,
- Mal ve hizmet aldığımız firmaları ve çalışanlarını, tedarikçi, danışmanlar, avukatlar, dış denetçiler de dahil olmak üzere Onsa Rafineri A.Ş. adına görev yapan kişi ve kuruluşlarını (iş ortaklarını) kapsamaktadır.

Bu Politika;

- Onsa Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu'nca onaylanmış Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ve İş Etiği Kurallarının,
- İnsan Kaynakları Uygulama Esasları'nın

3. Tanımlar

Yolsuzluk, bulunulan konum nedeniyle sahip olunan yetkinin doğrudan veya dolaylı olarak kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasıdır.

Rüşvet, bir kişinin görevinin ifası ile ilgili olarak yapılmaması gereken bir işi yapması, yapılması gereken bir işi yapmaması, yasalara aykırı bir şekilde olağan süreçleri atlayarak hızlandırması, olağan süreçleri yavaşlatması gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı davranması için üçüncü bir kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde yarar sağlamasıdır.

Rüşvet ve yolsuzluk pek çok farklı şekilde gerçekleştirilebilir, bunlar arasında nakit ödemeler, siyasi ya da diğer bağışlar, komisyon, sosyal haklar, hediye, ağırlama, terfi, diğer menfaatler, sayılabilir.

4. Görev ve Sorumluluklar

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının uygulanması ve güncellenmesi Yönetim Kurulu'nun yetki, görev ve sorumluluğundadır. Bu çerçevede Onsa Rafineri A.Ş. İş Etiği İlkelerine uyum sağlanması için

gerekli süreç, sistem ve organizasyonel yapılar tesis edilmiş, ilgili görev ve sorumluluklar yazılı hale getirilmiştir. Tüm personel Onsa Rafineri A.Ş. Yönetim Kurulu tarafından belirlenen politikalara uyum sağlamak, yasal mevzuat ve Onsa Rafineri A.Ş. yönetmelikleri ile belirlenen görevlerini yetkileri dahilinde yürütmek ve uyumlu bir şekilde çalışmak ile sorumludur. Onsa Rafineri A.Ş. personelinin bu ilkeleri ihlal edecek davranışlarda bulunması halinde gerekli cezai yaptırımlar uygulanır.

5. Mal ve Hizmet Alınan ve Satılan Firmalar ve İş Ortakları

Mal ve hizmet alınan ve satılan firmaların ve iş ortaklarının, Politika esaslarına ve ilgili diğer yasal düzenlemelere uyumu dikkate alınarak bunlara uymayan kişi ve kuruluşlar ile çalışmalar sonlandırılır. Firma ya da iş ortaklarının söz konusu hususlara uyumunun takibi ile bu kapsamda herhangi bir iş ilişkisine girmeden önce gerekli araştırma ve değerlendirmelerin yapılması kendi faaliyet alanını ilgilendiren çalışanın sorumluluğundadır. Yöneticilerinin rüşvet veya yolsuzlukla ilgili sabıkalı olmasına rağmen haklarında olumsuz istihbarat bulunan firma ya da iş ortaklarıyla, diğer kriterleri karşılasalar dahi çalışılmaz. İç Denetim Departmanı, denetimlerinde söz konusu hususlara uygun davranılıp davranılmadığını değerlendirir.

Onsa Rafineri A.Ş. her türlü rüşvet ve yolsuzluğun karşısındadır. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle kabul edilemez. Rüşvet veya yolsuzluk aracılığıyla Onsa Rafineri A.Ş. ile iş yapmak isteyen 3. taraflarla iş ilişkisinin devam ettirilmemesi kesin bir kuraldır. Rüşvet veya yolsuzluk aracılığıyla Onsa Rafineri A.Ş. ile iş yapmak isteyen 3. taraflarla iş ilişkisi sonlandırılır.

Hediye, maddi bir ödeme gerektirmeyen ve genelde iş ilişkisinde bulunulan kişiler ya da müşteriler tarafından teşekkür ya da ticari nezaket icabı verilen bir üründür. Onsa Rafineri A.Ş. tarafından üçüncü şahıslara teklif edilen ya da verilen her türlü hediye alenen, iyi niyetle ve koşulsuz olarak teklif edilir. Bu kapsamda zımnen veya açıkça bir karşılığa bağlanan hediye veya menfaatlerin alınması yasaktır. Hediye kabul edilebilmesi için, aynı prensipler geçerlidir ve bu prensiplerde yer verilen maddi değeri 250 TL'yi geçmeyen, sembolik hediyelerin dışında kesinlikle hediye kabul edilemez. Ayrıca, bu kapsamda olsa bile hediye kabulünün sıklık arz etmemesi, kabul edilen hediyeler ile ilgili kabul eden tarafından ilk amiri kanalıyla Yönetim Kurulu'na bildirimde bulunulması gerekmektedir.

Onsa Rafineri A.Ş. ticari ilişkilerini geliştirmek ve normal ticari iletişim ağı kurma çalışmaları için üçüncü şahıslara ağırlama (konaklama, yemek daveti, sosyal etkinlik) teklif edebilir veya teklif alabilir. Şirket esaslarına uygun olan ancak yüksek değerli bir ağırlama teklifi geldiğinde, Yönetim Kurulu'ndan onay alınması gerekmektedir. Politikada belirtilen hususlara uyumlu olsa dahi çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu şekilde algılanabilecek durumlara da sebebiyet verilmemesi, böyle durumlarda ağırlama teklifleri sunulmaması veya kabul edilmemesi gerekmektedir.

6. Hatasız Kayıt Tutma

Onsa Rafineri A.Ş.'nin muhasebe ve kayıt sistemi ile ilgili uymak zorunda olduğu hususlar yasal düzenlemeler ile düzenlenmiştir. Buna göre;

- Üçüncü şahıslarla (müşteriler, tedarikçiler, vb.) ilişkilere ait her türlü hesap, fatura ve belgenin, eksiksiz, kesin ve doğruluğuna güvenilir şekilde kayda geçirilmesi ve muhafaza edilmesi,
- Herhangi bir işleme ilişkin muhasebe ya da benzer ticari kayıtlar üzerinde tahrifat yapılmaması ve gerçeklerin saptırılmaması gerekmektedir.

7. Eğitim ve İletişim

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, Onsa Rafineri A.Ş. çalışanlarına duyurulmuş ve web sitesi aracılığıyla da sürekli ve kolaylıkla erişilebilir durumdadır.

Eğitimler, çalışanların farkındalığının artırılması için önemli bir araçtır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele ile ilgili çalışanların farkındalığının artırılması amacı ile ilgili birimler tarafından şirket içi eğitimler düzenlenmelidir.

8. Politika İhlallerinin Bildirimi

Onsa Rafineri A.Ş. çalışanı ya da adına hareket eden bir kişinin işbu politikaya aykırı hareket ettiği yönünde görüş ya da şüphe varsa, konu etik@onsarafineri.com e-mail adresine ya da İç Denetim Departmanı'na iletilmelidir.

Onsa Rafineri A.Ş. dürüst ve şeffaf bir yaklaşımı teşvik etmekte olup; iyi niyetle içten kaygılarını dile getiren herhangi bir çalışanını ya da Onsa Rafineri A.Ş. adına hareket eden bir kişiyi desteklemektedir ve bildirimleri gizli tutmaktadır. Bir rüşvet ya da yolsuzluk olayına katılmayı reddettiği ya da gerçekleşen ya da gelecekte gerçekleşmesi olası bir rüşvet ya da yolsuzluk olayını iyi niyetli bir şekilde rapor ettiği için herhangi bir çalışanın kötü muameleye (disiplin cezası, işten çıkarılma, tehdit, mobbing vb.) maruz kalması Onsa Rafineri A.Ş. açısından kabul edilemez bir durumdur. Bildirim yapan kişinin, bu tür bir muameleye maruz kalması durumunda bunu İnsan Kaynakları'na iletmesi beklenmektedir. Politikaya aykırı olan veya olma ihtimali olan durumlarda, konu Risk Komitesi tarafından incelenir ve uygunsuz davranışların tespiti halinde gerekli yaptırımların uygulanması amacıyla Yönetim Kurulunu bilgilendirir.